

**Порядок оценки коррупционных
рисков деятельности Государственного казенного учреждения
«Централизованная библиотечная система»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного казенного учреждения «Централизованная библиотечная система» (далее ГКУ ЦБС) и позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГКУ ЦБС и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ГКУ ЦБС.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГКУ ЦБС, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГКУ ЦБС.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность ГКУ ЦБС представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГКУ ЦБС или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в ГКУ ЦБС, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц ГКУ ЦБС необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков ГКУ ЦБС – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- директор,
- заместитель директора;
- главный бухгалтер;
- материально-ответственный бухгалтер;
- экономист;
- работники ГКУ ЦБС;
- юрисконсульт;
- начальник хозяйственного отдела;
- специалист по кадрам;
- заведующие структурными подразделениями;

