

**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**Государственного казенного учреждения**  
**«Централизованная библиотечная система»**

**1. Общие положения**

1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного казенного учреждения «Централизованная библиотечная система» (далее – Кодекс этики) разработан в соответствии положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства и представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Государственного казенного учреждения «Централизованная библиотечная система» города Байконур (далее – ГКУ ЦБС) для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также укрепления авторитета работников ГКУ ЦБС и повышения доверия граждан и организаций к ГКУ ЦБС в целом.

2. Кодекс этики представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ГКУ ЦБС города Байконур независимо от занимаемой ими

должности. Знание и соблюдение работниками ГКУ ЦБС положений настоящего Кодекса этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

3. Целью настоящего Кодекса этики является установление этических норм и правил поведения работников ГКУ ЦБС, уважительного отношения к работе, а также содействие укреплению авторитета ГКУ ЦБС города Байконур и обеспечение единых норм поведения работников ГКУ ЦБС.

4. Лицо, поступающее на работу в ГКУ ЦБС, обязано ознакомиться с положениями Кодекса этики под роспись и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

## **II. Основные принципы профессиональной этики работников ГКУ ЦБС города Байконур**

5. Деятельность ГКУ ЦБС, а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- информационная открытость.

## **III. Основные обязанности, принципы и правила**

## служебного поведения работников ГКУ ЦБС

6. Работники ГКУ ЦБС, сознавая свою социальную роль и ответственность перед государством, обществом и гражданами, в соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязаны:

а) исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГКУ ЦБС города Байконур;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) выполнять установленные нормы труда;

д) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

ж) незамедлительно сообщать работодателю, либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

з) уведомлять руководство ГКУ ЦБС города Байконур обо всех случаях обращения к работнику ГКУ ЦБС каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

и) соблюдать все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, в том числе нормативными

правовыми актами г. Байконур, локальными нормативными актами работодателя в целях обеспечения эффективной работы ГКУ ЦБС и реализации возложенных на него задач;

к) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

л) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

м) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, а также в своих отношениях с работниками ГКУ ЦБС;

н) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГКУ ЦБС должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГКУ ЦБС;

п) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

р) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГКУ ЦБС, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

т) соблюдать установленные в ГКУ ЦБС правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

у) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГКУ ЦБС, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

ф) создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

х) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

ц) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

ч) с пониманием относиться к коллегам, признавая их право иметь собственное профессиональное суждение;

ш) соблюдать запреты и ограничения, принятые на основании требований законодательства Российской Федерации и изданных в соответствии с ним нормативных правовых и локальных нормативных актов.

7. Работники ГКУ ЦБС обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

8. Работники ГКУ ЦБС обязаны предупреждать проявления коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9. Работники ГКУ ЦБС при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работник ГКУ ЦБС обязан заявить о наличии или возможности возникновения у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

10. Работник ГКУ ЦБС обязан уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

11. Работник ГКУ ЦБС обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

Работник ГКУ ЦБС обязан представить декларацию о конфликте интересов при трудоустройстве и в дальнейшем ежегодно в декабре текущего года.

12. Работник ГКУ ЦБС не вправе получать не предусмотренные законодательством Российской Федерации подарки от физических (юридических) лиц в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Работник ГКУ ЦБС обязан уведомлять работодателя (его представителя) о получении подарка и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей в порядке, установленном Положением о порядке сообщения работниками Государственного казенного учреждения «Централизованная библиотечная система» города Байконур о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислению средств, вырученных от его реализации.

13. Работник ГКУ ЦБС может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГКУ ЦБС норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Работник ГКУ ЦБС обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

15. Работник ГКУ ЦБС, наделенный управленческими полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГКУ ЦБС либо его подразделениях благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

16. Работник ГКУ ЦБС, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения других работников ГКУ ЦБС к участию в деятельности политических партий и общественных объединений;

г) принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГКУ ЦБС не допускали коррупционно - опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

17. Работник ГКУ ЦБС, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

18. Работник ГКУ ЦБС не имеет права:

а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к

правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;

в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность.

19. Работник ГКУ ЦБС, осуществляя свои полномочия, должен управлять эффективно и экономно вверенными ему финансовыми средствами, имущественными, материально-техническими и иными ресурсами, которые не может использовать для личных целей.

20. С учетом необходимости строгого соблюдения требований Федерального закона от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд работникам ГКУ ЦБС запрещается:

а) при проведении процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов;

б) создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов, в том числе для близких родственников должностных лиц и работников ГКУ ЦБС;

в) использовать должностное положение вопреки законным интересам ГКУ ЦБС в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.



21. Руководитель ГКУ ЦБС обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативно правовыми актами администрации города Байконур.

#### **IV. Этические правила служебного поведения ГКУ ЦБС города Байконур**

22. В служебном поведении работнику ГКУ ЦБС необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении работник ГКУ ЦБС воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

24. Работник ГКУ ЦБС призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

25. Работник ГКУ ЦБС должен быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

26. Внешний вид работника ГКУ ЦБС при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ГКУ ЦБС, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **V. Обращение с информацией ограниченного доступа**

27. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» в отношении использования информации ограниченного доступа, находящейся в распоряжении ГКУ ЦБС, работник может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, нормативными актами федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на деятельность по защите информации и прав субъектов персональных данных.

#### **VI. Ответственность работников ГКУ ЦБС города Байконур**

28. Нарушение работником ГКУ ЦБС положений настоящего Кодекса этики квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником должностных обязанностей, влечет применение дисциплинарного взыскания в соответствии со ст. 192-194 ТК РФ.

Вопросы соблюдения работником ГКУ ЦБС требований настоящего Кодекса этики рассматриваются комиссией Государственного казенного учреждения «Централизованная библиотечная система» города Байконур по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами ГКУ ЦБС.

Соблюдение положений работником ГКУ ЦБС Кодекса этики учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

## **VII. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса**

29. Настоящий Кодекс этики вступает в действие со дня утверждения директором ГКУ ЦБС.

Положения Кодекса распространяются на работников ГКУ ЦБС с момента ознакомления с настоящим Кодексом.

Настоящий Кодекс этики доводится до сведения всех работников ГКУ ЦБС, а также иных заинтересованных лиц путем размещения документа на официальном сайте ГКУ ЦБС и обеспечения возможности постоянного и беспрепятственного доступа к тексту Кодекса этики.

В текст Кодекса этики могут быть внесены изменения и дополнения в случаях изменения законодательства Российской Федерации.

---